

به نام آنکه جان را فکرت آموخت

دانشکده مهندسی صنایع

سیاستها، برنامه‌ها و شاخص‌ها

دی ماه 1400

محمد فتحیان



## وضعیت و جایگاه فعلی دانشکده مهندسی صنایع

❖ یکی از معتبرترین دانشکده‌های مهندسی صنایع در کشور و خاورمیانه

❖ چهار گروه علمی در کارشناسی ارشد و دکتری:

➤ مهندسی صنایع و کیفیت،

➤ مهندسی لجستیک

➤ مهندسی سیستم‌های هوشمند (سیستم، سیستم‌های اطلاعاتی و تجارت

الکترونیک)

➤ مدیریت بهره‌وری و پروژه

# وضعیت و جایگاه فعلی دانشکده مهندسی صنایع

رشته های موجود: ۱ رشته کارشناسی، ۹ رشته ارشد و ۵ رشته دکتری

- کارشناسی مهندسی صنایع
- کارشناسی ارشد و دکتری مهندسی صنایع - صنایع (بهینه سازی سیستم ها)
- کارشناسی ارشد و دکتری مهندسی صنایع - مهندسی سیستم های اقتصادی و اجتماعی
- کارشناسی ارشد مهندسی صنایع - مدیریت مهندسی
- کارشناسی ارشد و دکتری مهندسی صنایع - مهندسی لجستیک و زنجیره تأمین
- کارشناسی ارشد و دکتری مهندسی فناوری اطلاعات - تجارت الکترونیکی
- کارشناسی ارشد مهندسی صنایع - مهندسی مالی
- کارشناسی ارشد مهندسی صنایع - مدیریت پروژه
- کارشناسی ارشد مهندسی صنایع - سیستم های اطلاعاتی
- کارشناسی ارشد دریانوردی - بندر و کشتیرانی
- دکتری مهندسی صنایع - کیفیت و بهره وری

## وضعیّت و جایگاه فعلی دانشکده مهندسی صنایع

تعداد هیات علمی ۳۶ نفر شامل :

➤ ۸ استاد تمام

➤ ۱۴ دانشیار

➤ ۱۲ استادیار

➤ ۲ مربی

## وضعیت و جایگاه فعلی دانشکده مهندسی صنایع

تعداد دانش‌آموختگان:

- بیش از ۳۵۰۰ نفر در مقطع کارشناسی
- بیش از ۲۰۰۰ نفر در مقطع کارشناسی ارشد
- حدود ۳۰۰ نفر در مقطع دکتری

## اهم سیاست ها و برنامه های پیش برنده در راستای نیل به وضعیت مطلوب

- برنامه ریزی عملیاتی در ذیل برنامه راهبردی دانشکده و تدوین نقشه راه اجرایی با توجه به اولویت ها
- تقویت ارتباط حوزه پژوهش و آموزش با یکدیگر و همچنین با نیازهای کشور (صنعت)
- تقویت برنامه پژوهشی دانشکده به منظور حرکت بسوی پژوهش های کاربردی
- تلاش در جهت کاربردی سازی پایان نامه های تحصیلات تکمیلی از طرق مختلف و از جمله استفاده از مشاور صنعتی
- تقویت روند به هنگام سازی و کاربردی سازی برنامه های آموزشی رسمی و آزاد از طریق گروه های آموزشی

## اهم سیاست ها و برنامه های پیش برنده در راستای نیل به وضعیت مطلوب

- تقویت دوره کارشناسی از طریق توجه به مسیرهای مهارتی و دانشی بصورت توامان و ارتقای کیفیت نظام معرفی، اجرا و ارزیابی کارآموزی
- تقویت نظام تعریف و ارزیابی پایان نامه های مقاطع مختلف به ویژه مقطع دکتری به منظور تقاضا محور نمودن آنها
- تلاش در جهت توسعه فضای معنوی با نشاط و سالم در دانشکده و ارتقاء روحیه همدلی و هماهنگی بین آحاد اعضای دانشکده

## اهم سیاست ها و برنامه های پیش برنده در راستای نیل به وضعیت مطلوب

- تقویت ارتباط با دانش آموختگان و بهره مندی از پتانسیل های آنان برای ارتقای دانشکده
- توجه به ارتقای برند دانشکده از طرق مختلف از جمله ترویج دستاوردها و شایستگی های محوری دانشکده و اعضای هیات علمی
- توجه به اعضای هیات علمی جوان و بکارگیری آنان در جایگاه های مدیریتی
- توجه به اعضای هیات علمی و همچنین کارکنان به عنوان بازوی مشورتی (هیات مشورتی در ساختار مدیریتی)
- تقویت گروه ها و برجسته سازی نقش و وظایف آن ها

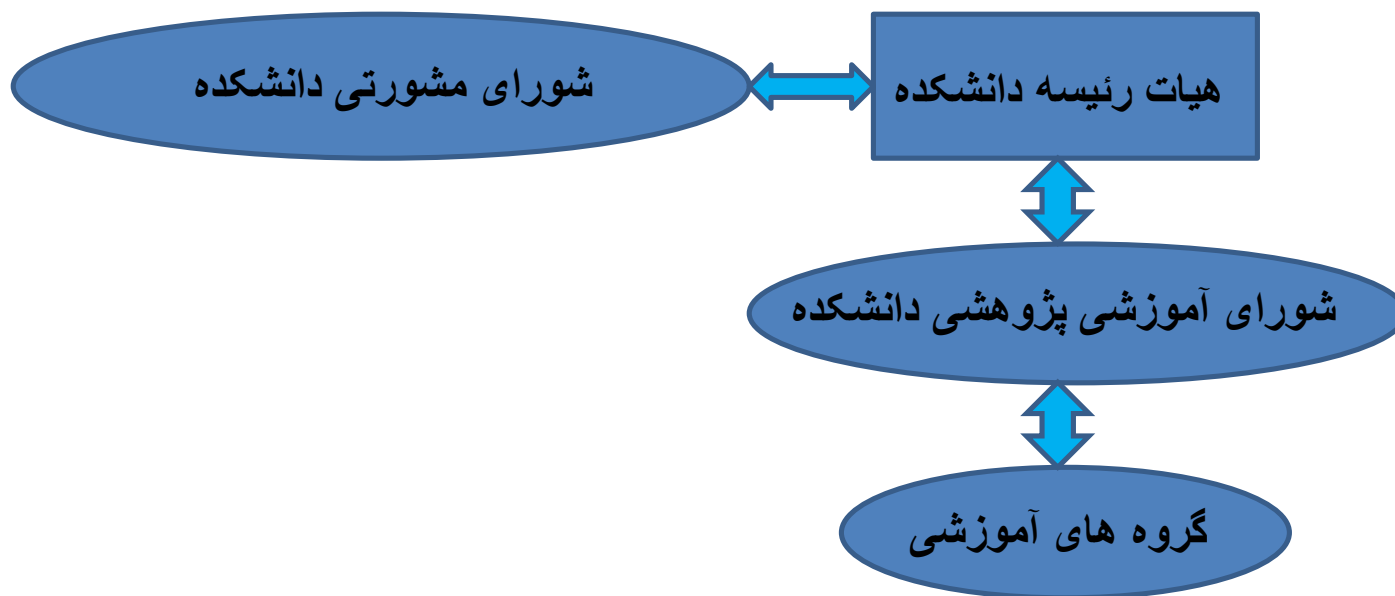


## اهم سیاست ها و برنامه های پیش برنده در راستای نیل به وضعیت مطلوب

- ایجاد شورای مشورتی دانشکده شامل اعضای شورای آموزشی و پژوهشی به علاوه چند تن از اعضای هیات علمی صاحب نظر
- برنامه ریزی به منظور توسعه نظام مند ارتباط با صنعت و بهره مندی از تجربیات اهالی صنعت در فرایندهای آموزشی و پژوهشی از طرق مختلف و از جمله انعقاد تفاهم نامه ها و تشکیل خانه صنعت در دانشکده
- حمایت از تاسیس شرکت دانش بنیان به عنوان بازوی ارتباطی دانشکده با محیط بیرون

## برنامه های اجرا شده

تشکیل شورای مشورتي دانشكده در کنار شوراي آموزشي پژوهشي و در راستاي هم افزايي و مشاركت بيشتر اعضاي هيأت علمي و برگزاري يازده جلسه (قبل از سال جاري) و تدوين برنامه هاي اصلاحي در دانشكده



حوزه	برنامه‌های اولویت بالا
ارتقای فضای فرهنگی	<p>ایجاد شور و نشاط علمی در فضای دانشکده و ارتقای انگیزش دانشجویان توسعه اخلاق و منش اسلامی در کلیه رفتارها (آموزشی و پژوهشی و ...) ارتقای نشاط و همدلی و تقویت روح و جسم کارکنان، دانشجویان و اساتید تقویت نقش استاد مشاور در حوزه های فرهنگی</p>
ارتقای پژوهش و فناوری	<p>ایجاد مرکز نوآوری، خاتمه صنعت و تقویت ارتباط با صنعت در دانشکده کاربردی سازی پایان نامه های تحصیلات تکمیلی ارتقای کیفیت و کمیت تولیدات علمی و فناورانه</p>
ارتقای آموزش	<p>به هنگام سازی محتوای آموزشی دروس و توسعه رشته گرایش های بین رشته ای جدید توسعه آموزش های تخصصی و مهارتی اثربخش توسعه انضباط آموزشی شامل نظم تشکیل کلاس ها، حضور اساتید و دانشجویان کارآمد سازی فرایند ها و خدمات آموزشی ارتقای اثربخشی کارآموزی، پروژه و بازدیدهای صنعتی در مقطع کارشناسی توسعه مهارت های شغلی و نشست های مهارت افزایی</p>
توسعه ارتباطات و تصویر سازی	<p>ارتقای روابط بین الملل دانشکده اطلاع رسانی و تبیین مناسب توانمندی ها و شایستگی های دانشکده (برند سازی)</p>
ارتقای فرایندهای کاری و زیرساخت	<p>بروز سازی و توسعه آزمایشگاه ها و کارگاه های دانشکده تنوع بخشی به منابع درآمدی دانشکده و شناسایی فرصت های درآمدی جدید</p>

## برنامه های اجرا شده

- تنظیم برخی از تفاهم نامه های همکاری:
  - تفاهم نامه همکاری مشترک بین گروه اقتصاد و مدیریت دارو دانشکده داروسازی دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی و گروه لجستیک و زنجیره تامین دانشکده مهندسی صنایع دانشگاه علم و صنعت ایران
  - تفاهم نامه همکاری مشترک با دانشگاه ولایت ایرانشهر
  - مشارکت دانشکده در تفاهم نامه همکاری دانشگاه با شرکت ایران خودرو
- ایجاد مرکز نوآوری و فناوری دانشکده مهندسی صنایع (در حال حاضر اداره آن به عهده گروه ها گذاشته شده است که نیاز به بازنگری دارد)
- حرکت به سمت تشکیل خانه صنعت در دانشکده (طبقه همکف در حوزه پژوهش)
- تلاش در جهت کمک به توسعه ارتباط با صنعت در قالب گروه ها / اساتید دانشکده
- ایجاد آزمایشگاه ساهوش (سامانه های هوشمند)
- کسب مجوز کلینیک صنعتی لجستیک در گروه مهندسی لجستیک

## برنامه های اجرا شده

- توسعه رشته گرایش های بین رشته ای:
- ایجاد رشته گرایش مهندسی صنایع - سیستم های اطلاعاتی و پذیرش دانشجو
- ایجاد رشته گرایش دریانوردی و پذیرش دانشجو
- توسعه فرهنگ بهره گیری از شیوه آموزش های مجازی در راستای سیاست های دانشگاه
- انتقال روندهای دستی آموزشی به سامانه گلستان
- ایجاد میز خدمت برای ارتباط مستقیم با دانشجویان در دوران کرونا
- جابجایی گروه کارشناسی مهندسی صنایع با یک گروه جدید تخصصی تحصیلات تکمیلی
- برگزاری دوره مشترک بین المللی بین دانشکده و دانشگاه انسام در سه رشته گرایش
- حرکت به سمت کاربردی سازی نتایج پژوهشی به ویژه در مقطع دکتری از طریق تدوین و تصویب شیوه نامه جدید آموزشی دوره دکتری
- ایجاد کمیته ارزیابی عملکرد دانشجویان تحصیلات تکمیلی (پایش) در راستای نظارت و مدیریت نزدیک فعالیت های دانشجویان تحصیلات تکمیلی و کاهش نرخ اخراج و سنوات تحصیلی
- واگذاری اکثریت وظایف حوزه های پژوهشی و آموزشی به گروه های مرتبط در راستای تقویت و برجسته سازی گروه ها

## برنامه های اجرا شده

- ایجاد و راه اندازی دوره DBA صنعت خودرو با همکاری سازمان مدیریت صنعتی
- برنامه ریزی برای به هنگام سازی برخی از برنامه های درسی
- ایجاد کانون دانش آموختگان و اساتید دانشکده و برگزاری اولین همایش عمومی کانون و اولین انتخابات برای شکل گیری رسمی کانون
- ایجاد گروه های کاری کانون و تقویت ارتباط دانشکده با دانش آموختگان
- جذب یک هیات علمی به منظور تقویت حوزه های جدید و بین رشته ای مهندسی صنایع (سیستم های اطلاعاتی)
- استفاده از اعضای هیات علمی جوان در سمت های مدیریتی و حرکت بسوی جوان تر سازی بافت مدیریت اجرایی دانشکده
- ایجاد صندوق پیشنهادات برای دریافت نقطه نظرات و طرح های پیشنهادی
- شناسایی و تخصیص پست های جدید به همکاران (از جمله دو کارشناس مسئول و دو کارشناس)
- ایجاد کانال ارتباطی دانشکده با اساتید و همکاران و ارسال محتوا های اطلاعاتی مختلف ( اعم از آموزشی، پژوهشی و فرهنگی)

## برنامه های اجرا شده

- ایجاد کانال های ارتباطی با دانشجویان تحصیلات تکمیلی و گروه های مجازی برای انتقال تجربیات آن ها و برگزاری نشست های آموزشی انتقال تجربه توسط دانشجویان
- توسعه و به هنگام سازی وبگاه فارسی و انگلیسی دانشکده
- طراحی و ایجاد سامانه اطلاع رسانی دانشکده در طبقه همکف ( بهره گیری از تابلو ها و تلویزیون های نمایشی )
- تجهیز و تکمیل سایت دانشجویان دکتری، سالن مطالعه، اطاق استراحت اساتید و سالن جلسات
- برنامه ریزی برای اجرای سامانه نمایشگاه مجازی ارتباط با صنعت دانشکده
- برگزاری نشست های پرسش و پاسخ دانشجویی برای کلیه مقاطع و ورودی ها توسط گروه ها و دانشکده حداقل یک بار در ترم

## برخی از شاخص‌های آموزشی

رشته‌های موجود: ۱ رشته کارشناسی، ۹ رشته ارشد و ۵ رشته گرایش دکتری

تعداد دانشجویان در حال تحصیل دانشکده (آذر ۱۴۰۰):

حدود ۱۱۷۰ نفر شامل:

➤ ۳۸۰ نفر در مقطع کارشناسی

➤ ۶۷۰ نفر در مقطع کارشناسی ارشد ( ۴۲۰ روزانه، ۱۵۰ پردیس، ۱۰۰ مجازی)

➤ ۱۲۰ نفر در مقطع دکتری ( ۱۱۳ روزانه و ۷ پردیس)

تعداد برنامه‌های آموزشی مشترک با دانشگاه‌های خارجی: ۳

تعداد دوره‌های آموزش آزاد در حال اجرا: ۱ ( دوره DBA خودرو)



## برخی از شاخص‌های پژوهش و فناوری

- تعداد کل مقالات آی اس آی دانشکده تا اذر ماه سالجاری (WOS) : ۱۰۴۰ مقاله
- تعداد مقالات اسکوپوس : حدود ۱۶۰۰ مقاله
- تعداد کل استنادات به مقالات اساتید: ۲۱۲۰۰ ارجاع و بدون خود ارجاعی : ۱۸۳۲۰
- اچ ایندکس دانشکده : ۶۹
- میانگین اچ ایندکس اساتید دانشکده : ۱۵
- تعداد اساتید بیش از ۱۰۰۰ ارجاع: ۴ نفر
- تعداد اساتید یک درصد: ۲ نفر
- تعداد مقالات نوشته شده با اساتید دانشگاه های رتبه ۱ تا ۱۰۰: ۶ مقاله
- میانگین امتیاز گرنت اساتید در سال ۱۳۹۹: ۱۸۳
- میزان درآمدهای حاصله از قراردادهای ارتباط با صنعت در سال جاری تا آذر ماه : ۲۱ میلیارد ریال
- تعداد کل قراردادهای ارتباط با صنعت: ۱۲

## برخی از شاخص‌های پژوهش و فناوری

- تعداد شرکت‌های فعال دانشگاهی: 2 شرکت سجایا نگار و اندیشه نگار + یک شرکت در مرحله بررسی اخذ مجوز (هما صنعت اکباتان)
- شاغلین در شرکت‌ها: 55 نفر در شرکت سجایا نگار و اندیشه نگار
- گردش سرمایه شرکت‌های دانش بنیان دانشگاه (به میلیون ریال): شرکت سجایا نگار: 17000 و اندیشه نگار 13000

# پایان

