

به نام آنکه جان را فکرت آموخت

دانشکده صنایع

سیاستها و برنامه های در دست اجرا و اجرا  
شده

آذرماه 1399

محمد فتحیان



## وضعیت و جایگاه فعلی دانشکده مهندسی صنایع

مهندسی صنایع با ترکیب علوم مختلف همچون ریاضیات، مهندسی، مدیریت و اقتصاد در قالب یک چارچوب سیستماتیک، سعی در بهبود اثربخشی و کارایی سیستم‌های خرد و کلان تولیدی و خدماتی در حوزه‌های اقتصادی، فرهنگی، اجتماعی و حکومتی دارد.

❖ یکی از معتبرترین دانشکده‌های مهندسی صنایع در کشور و خاورمیانه

❖ چهارگروه علمی در کارشناسی ارشد و دکتری:

- مهندسی صنایع و کیفیت،
- مهندسی لجستیک
- مهندسی سیستم‌های هوشمند (سیستم، سیستم‌های اطلاعاتی و تجارت الکترونیک)
- مدیریت بهره‌وری و پروژه

# وضعیت و جایگاه فعلی دانشکده مهندسی صنایع

رشته های موجود: 1 رشته کارشناسی، 8 رشته ارشد و 5 رشته دکتری

- کارشناسی مهندسی صنایع
- کارشناسی ارشد و دکتری مهندسی صنایع - صنایع (بهینه سازی سیستم ها)
- کارشناسی ارشد و دکتری مهندسی صنایع- مهندسی سیستم های اقتصادی و اجتماعی
- کارشناسی ارشد مهندسی صنایع- مدیریت مهندسی
- کارشناسی ارشد و دکتری مهندسی صنایع- مهندسی لجستیک و زنجیره تأمین
- کارشناسی ارشد و دکتری مهندسی فناوری اطلاعات- تجارت الکترونیکی
- کارشناسی ارشد مهندسی صنایع- مهندسی مالی
- کارشناسی ارشد مهندسی صنایع - مدیریت پروژه
- کارشناسی ارشد مهندسی صنایع - سیستم های اطلاعاتی
- دکتری کیفیت و بهره وری

## وضعیت و جایگاه فعلی دانشکده مهندسی صنایع

تعداد هیات علمی 36 نفر شامل :

➤ 8 استاد تمام

➤ 13 دانشیار

➤ 13 استادیار

➤ 2 مربی

## وضعیت و جایگاه فعلی دانشکده مهندسی صنایع

تعداد دانش‌آموختگان :

➤ بیش از 3500 نفر در مقطع کارشناسی

➤ بیش از 2000 نفر در مقطع کارشناسی

ارشد

➤ حدود 300 نفر در مقطع دکتری

## وضعیت و جایگاه فعلی دانشکده مهندسی صنایع

تعداد دانشجویان در حال تحصیل  
دانشکده:

- 360 نفر در مقطع کارشناسی
- 540 نفر در مقطع کارشناسی ارشد
- 145 نفر در مقطع دکتری

## اهم سیاست ها و برنامه های پیش برنده

### در راستای نیل به وضعیت مطلوب

➤ برنامه ریزی عملیاتی در ذیل برنامه راهبردی دانشکده و تدوین نقشه راه اجرایی با توجه به

اولویت ها

➤ تقویت ارتباط حوزه پژوهش و آموزش با یکدیگر و همچنین با نیازهای کشور (صنعت)

➤ تقویت برنامه پژوهشی دانشکده به منظور حرکت بسوی پژوهش های کاربردی

➤ تلاش در جهت کاربردی سازی پایان نامه های تحصیلات تکمیلی از طرق مختلف و از جمله

استفاده از مشاور صنعتی

➤ تقویت روند به هنگام سازی و کاربردی سازی برنامه های آموزشی رسمی و آزاد از طریق گروه

های آموزشی

## اهم سیاست ها و برنامه های پیش برنده

### دراستای نیل به وضعیت مطلوب

- تقویت زیرساخت های آموزشی و پژوهشی دانشکده شامل تجهیز و نوسازی فضاهای دانشکده به ویژه بخش کارگاهی و آزمایشگاه ها متناسب با منابع در دسترس
- تقویت دوره کارشناسی از طریق توجه به مسیرهای مهارتی و دانشی بصورت توامان و ارتقای کیفیت نظام معرفی، اجرا و ارزیابی کارآموزی
- تقویت نظام تعریف و ارزیابی پایان نامه های مقاطع مختلف به ویژه مقطع دکتری به منظور تقاضا محور نمودن آنها
- تلاش در جهت توسعه فضای معنوی با نشاط و سالم در دانشکده و ارتقاء روحیه همدلی و هماهنگی بین آحاد اعضای دانشکده



## اهم سیاست ها و برنامه های پیش برنده

### دراستای نیل به وضعیت مطلوب

- تقویت ارتباط با دانش آموختگان و بهره مندی از پتانسیل های آنان برای ارتقای دانشکده
- توجه به ارتقای برند دانشکده از طرق مختلف از جمله ترویج دستاوردها و شایستگی های محوری دانشکده و اعضای هیات علمی
- توجه به اعضای هیات علمی جوان و بکارگیری آنان در جایگاه های مدیریتی
- توجه به اعضای هیات علمی و همچنین کارکنان به عنوان بازوی مشورتی (هیات مشورتی در ساختار مدیریتی)
- تقویت گروه ها و برجسته سازی نقش و وظایف آن ها

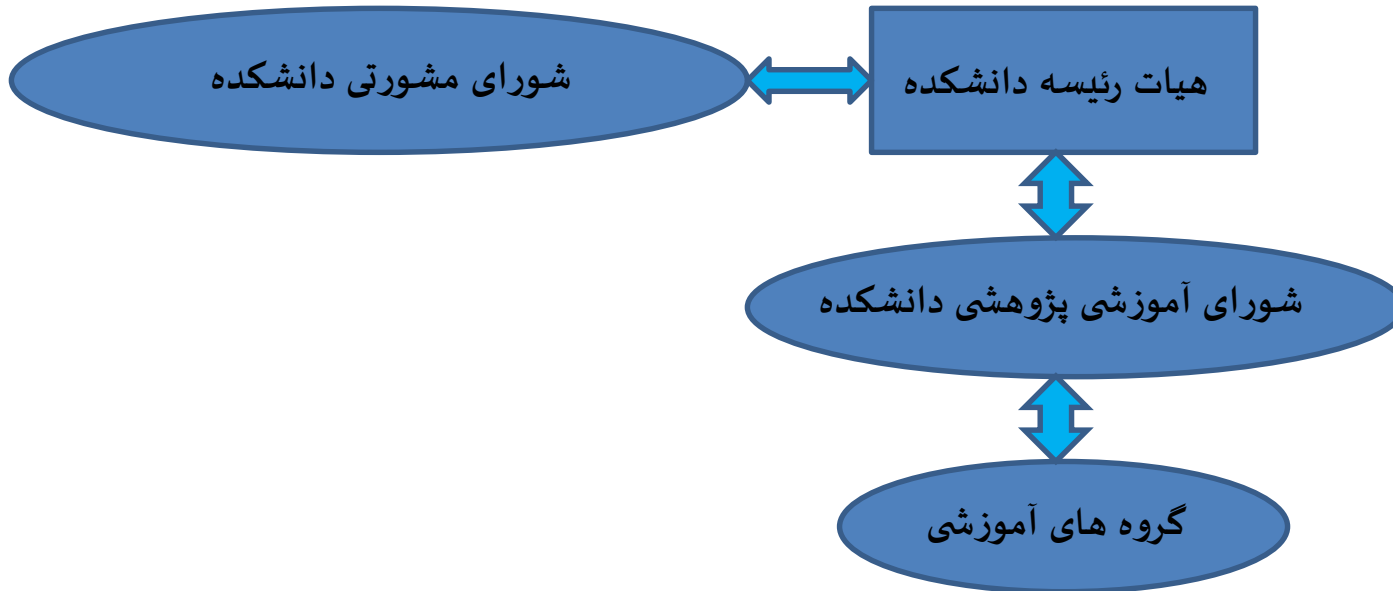
## اهم سیاست ها و برنامه های پیش برنده

### در راستای نیل به وضعیت مطلوب

- ایجاد شورای راهبری دانشکده شامل اعضای شورای آموزشی و پژوهشی به علاوه چند تن از اعضای هیات علمی صاحب نظر
- شفاف سازی ارتباط دو دانشکده صنایع و پیشرفت و تدوین تفاهم نامه همکاری بین آنها
- برنامه ریزی به منظور توسعه نظام مند ارتباط با صنعت و بهره مندی از تجربیات اهالی صنعت در فرایندهای آموزشی و پژوهشی از طرق مختلف و از جمله تشکیل خانه صنعت در دانشکده
- حمایت از تاسیس شرکت دانش بنیان به عنوان بازوی ارتباطی دانشکده با محیط بیرون

## برنامه های اجرا شده

تشکیل شورای مشورتی دانشکده در کنار شورای آموزشی پژوهشی و در راستای هم افزایی و مشارکت بیشتر اعضای هیات علمی و برگزاری یازده جلسه تاکنون و تدوین برنامه های اصلاحی در دانشکده



| حوزه                            | برنامه های اولویت بالا  |
|---------------------------------|---|
| ارتقای فضای فرهنگی              | ایجاد شور و نشاط علمی در فضای دانشکده و ارتقای انگیزش دانشجویان توسعه اخلاق و منش اسلامی در کلیه رفتارها (آموزشی و پژوهشی و ...) ارتقای نشاط و همدلی و تقویت روح و جسم کارکنان، دانشجویان و اساتید تقویت نقش استاد مشاور در حوزه های فرهنگی   |
| ارتقای پژوهش و فناوری           | ایجاد مرکز نوآوری، خانه صنعت و تقویت ارتباط با صنعت در دانشکده کاربردی سازی پایان نامه های تحصیلات تکمیلی ارتقای کیفیت و کمیت تولیدات علمی و فناورانه   |
| ارتقای آموزش                    | به هنگام سازی محتوای آموزشی دروس و توسعه رشته گرایش های بین رشته ای جدید توسعه آموزش های تخصصی و مهارتی اثربخش توسعه انضباط آموزشی شامل نظم تشکیل کلاس ها، حضور اساتید و دانشجویان کارآمد سازی فرایند ها و خدمات آموزشی ارتقای اثربخشی کارآموزی، پروژه و بازدید های صنعتی در مقطع کارشناسی توسعه مهارت های شغلی و نشست های مهارت افزایی |
| توسعه ارتباطات و تصویر سازی     | ارتقای روابط بین الملل دانشکده اطلاع رسانی و تبیین مناسب توانمندی ها و شایستگی های دانشکده (برند سازی)  |
| ارتقای فرایندهای کاری و زیرساخت | بروز سازی و توسعه آزمایشگاه ها و کارگاه های دانشکده تنوع بخشی به منابع درآمدي دانشکده و شناسایی فرصت های درآمدي جدید  |

## برنامه های اجرا شده

- تنظیم برخی از تفاهم نامه های همکاری:
  - تفاهم نامه همکاری مشترک بین گروه اقتصاد و مدیریت دارو دانشکده داروسازی دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی و گروه لجستیک و زنجیره تامین دانشکده مهندسی صنایع دانشگاه علم و صنعت ایران
  - تفاهم نامه همکاری مشترک با دانشگاه ولایت ایرانشهر
  - مشارکت دانشکده در تفاهم نامه همکاری دانشگاه با شرکت ایران خودرو
- ایجاد مرکز نوآوری و فناوری دانشکده مهندسی صنایع
- ایجاد مقدمات اولیه و حرکت به سمت تشکیل خانه صنعت در دانشکده
- تلاش در جهت توسعه ارتباط با صنعت در قالب گروه های دانشکده
- ایجاد آزمایشگاه ساهوش (سامانه های هوشمند)

## برنامه های اجرا شده

- توسعه رشته گرایش های بین رشته ای:
- تصویب رشته گرایش مهندسی صنایع - سیستم های اطلاعاتی
- پیگیری ایجاد رشته گرایش مدیریت دریایی
- انتقال روندهای آموزشی به سامانه گلستان
- جابجایی گروه کارشناسی مهندسی صنایع با یک گروه جدید تخصصی تحصیلات تکمیلی
- برگزاری دوره مشترک بین المللی بین دانشکده و دانشگاه انسام در سه رشته گرایش
- حرکت به سمت کاربردی سازی نتایج پژوهشی به ویژه در مقطع دکتری از طریق تدوین و تصویب شیوه نامه جدید آموزشی دوره دکتری
- ایجاد کمیته ارزیابی عملکرد دانشجویان تحصیلات تکمیلی در راستای نظارت و مدیریت نزدیک فعالیت های دانشجویان تحصیلات تکمیلی

## برنامه های اجرا شده

- ایجاد کانون دانش آموختگان و اساتید دانشکده و برگزاری اولین همایش عمومی کانون
- ایجاد گروه های کاری کانون و تقویت ارتباط دانشکده با دانش آموختگان
- جذب یک هیات علمی به منظور تقویت حوزه های جدید و بین رشته ای مهندسی صنایع (سیستم های اطلاعاتی)
- استفاده از اعضای هیات علمی جوان در سمت های مدیریتی و حرکت بسوی جوان تر سازی بافت مدیریت اجرایی دانشکده
- تلاش در جهت ایجاد محیط نشاط و همدلی و همراهی اعضا هیات علمی و کارکنان

# پایان

