



اداره: \_\_\_\_\_  
شماره: \_\_\_\_\_  
تاریخ: \_\_\_\_\_  
ضمیمه: \_\_\_\_\_

صور تجلسه دومین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه علم و صنعت ایران  
مورخ یکشنبه ۱۳۹۸/۵/۶

	۱۵۰۰۰	۱۵۰۰۰	۱۵۰۰۰	اندازه گیری جرم با ترازوی ۶ رقم اعشار
--	-------	-------	-------	--

**پیوست سه مربوط به دستور شماره پانزدهم**

اصلاحیه ماده ۵۳ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

(اعطاء پایه تشویقی به اعضای هیات علمی دانشگاه علم و صنعت ایران)

ماده ۵۳- به عضو هیات علمی رسمی در صورتی که یکی از شرایط زیر را احراز نموده باشد یا نماید، پایه تشویقی اعطا می گردد:  
۵۳-۱- هر عضو هیات علمی در طول خدمت می تواند حداکثر ۴ پایه تشویقی با تایید کمیته امور هیات علمی دانشگاه مطابق جدول ذیل دریافت نماید.

ردیف	عنوان	تعداد و سقف پایه
۱	الف	چاپ ۴ مقاله پر استناد (حداقل تاریخ چاپ یکی از مقالات پس از تصویب آیین نامه باشد).
	ب	قرار گرفتن در لیست پژوهشگران پر استناد (از تاریخ تصویب این اصلاحیه)
	ج	قرار گرفتن در لیست دانشمندان یک درصد برتر (از تاریخ تصویب این اصلاحیه)
۲	د	هر بار یک و حداکثر دو پایه در طول خدمت با فاصله زمانی حداقل ۱۰ سال
	۲	کسب امتیاز پژوهشی تجمیعی پنج ساله (شروع از سال ۱۳۹۳) بیش از ۳ برابر متوسط دانشگاه

تبصره: در هر صورت فاصله زمانی بین پایه های اعطائی موضوع بندهای جدول فوق نباید کمتر از ۴ سال باشد.

۵۳-۲- عضویت فعال در گردان های عاشورا و الزهرا (س) در چارچوب ضوابط مربوط (یک پایه).

۵۳-۳- احراز عنوان عضو هیات علمی نمونه کشوری (هر بار دو پایه)، پژوهشگران و فناوران برتر کشوری (هر بار یک پایه).

۵۳-۴- احراز عنوان استاد ممتاز در دانشگاه (سه پایه).

۵۳-۵- دارندگان نشان های دولتی و برگزیدگان جشنواره های معتبر ملی که توسط معاونت پژوهش و فناوری اعلام می شود و دارندگان

ثبت اختراع معتبر بین المللی (یک پایه برای هر مورد و حداکثر سه پایه).



دکتر عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های سمیزه



اداره: \_\_\_\_\_  
شماره: \_\_\_\_\_  
تاریخ: \_\_\_\_\_  
ضمیمه: \_\_\_\_\_

صور تجلسه دومین نشست عادی از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه علم و صنعت ایران  
مورخ یکشنبه ۱۳۹۸/۵/۶

۵۳-۶- سرآمدان آموزشی دانشگاه (یک پایه برای نفر اول دانشگاه و یک پایه برای نفراتی که در سه سال متوالی یا پنج سال غیر متوالی رتبه دوم یا سوم دانشگاه را کسب نموده باشند. همچنین یک پایه برای نفرات اول سرآمدان آموزشی واحدهای سازمانی صف که امتیاز آموزشی آنها در هر سال از میانگین امتیاز آموزشی دانشگاه حداقل دو انحراف معیار بیشتر باشد.)  
تبصره: کل پایه های اعطایی این بند برای هر عضو حداکثر ۲ پایه در طول خدمت و با فاصله زمانی حداقل ۵ سال می باشد.  
۵۳-۷- اعضای شاغل و یا ماموران به خدمت (موضوع ماده ۷۵ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی) در موسساتی که با تایید مراجع ذیصلاح وزارت در شمول دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، پژوهش و فناوری تازه تاسیس و در حال توسعه قرار دارند، در صورتی که در خدمت موسسات مذکور باقی بمانند، در ازای ۷ سال خدمت در موسسات یاد شده از یک پایه تشویقی برخوردار می گردند.  
۵۳-۸- اعضای که در دانشگاه در سمتهای مدیریت ستادی، رئیس دانشکده و سمتهای همتراز با آن، دارای خدمات ارزنده و قابل قبول به تشخیص هیأت رئیسه دانشگاه می باشند (حداکثر سه پایه مطابق دستورالعمل هیات رئیسه).  
۵۳-۹- مدیر برتر در سطح دانشگاه در دو سال متوالی که در هر سال پس از ارزیابی مدیران و تایید آن توسط هیات رئیسه دانشگاه انجام می شود از (یک پایه) تشویقی که برای هر فرد حداکثر دو پایه در طول خدمت با فاصله زمانی حداقل ۵ سال می باشد، برخوردار می گردد.  
۵۳-۱۰- اعضای دانشگاه که دارای سمتهای مدیریتی مقامات موضوع ماده ۷۹ این آیین نامه می باشند (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر چهار پایه).  
۵۳-۱۱- اعضای دانشگاه که دارای سمتهای مدیریتی حوزه ستاد وزارت دارای خدمات ارزنده و قابل قبول به تشخیص وزیر یا معاونان ذیربط وی می باشند (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه).  
تبصره ۱- پایه تشویقی موضوع بند یک این ماده صرفا به ده درصد اعضای هر واحد سازمانی صف به طور سالانه اعطا می گردد. این نصاب برای واحدهای سازمانی صف با کمتر از ده عضو هر دو سال یکبار اعمال می گردد.  
تبصره ۲- سقف پایه تشویقی قابل اعطا به هر عضو در طول خدمت به استثنای پایه های تشویقی موضوع بندهای «۴»، «۷» و «۹» این ماده حداکثر «۹» پایه می باشد.  
تبصره ۳- به عضو هیات علمی پیمانی در صورت احراز شرایط، پایه های تشویقی موضوع بندهای «۲» و «۵» این ماده اعطا می گردد.

تصویب شد  
مرکز مطالعات و تحقیقات علمی و فناوری  
مرکز هیاتهای امانا و هیاتهای ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیاتهای امانا و هیاتهای ممیزه